

## ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Стукановой Софьи Сергеевны на тему: «Управление качеством трудовых ресурсов в социально-экономических системах», представленной на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

Модернизационные изменения в экономике страны должны быть обеспечены качественным прорывом как в области технологий, так и в области развития и совершенствования трудовых ресурсов, как главного фактора и основной движущей силы прогрессивных изменений.

Вектор развития качества трудовых ресурсов зависит, в первую очередь, от качества теоретико – методологической базы и практически ориентированного инструментария. Совершенствование этой базы и составляет суть диссертационного исследования Стукановой С.С. Как следствие, именно это обстоятельство говорит об актуальности и практической востребованности диссертационной работы.

Научную новизну исследования представляет разработанная автором концепция управления качеством трудовых ресурсов в социально-экономических системах различных уровней. В ее основе лежат принципы всеобщей ответственности за качество и учета сложившихся экономических условий, в которых осуществляется управление.

Важным методологическим вкладом соискателя в исследуемую проблематику следует, по нашему мнению, считать предложенные в работе модели, методики и инструменты, направленные на достижение цели управления качеством трудовых ресурсов.

В частности, интересна, с точки зрения логического построения и базиса исследования, архитектура концепции, защищаемая автором. Она обеспечила широкий охват целей управления качеством трудовых ресурсов

и позволила органично согласовать структуру понятийного аппарата исследования, методику проведения диагностики качества трудовых ресурсов, физическую модель управления качеством трудовых ресурсов, а также организационно – экономическую концепцию управления качеством трудовых ресурсов.

Практическую значимость исследования определяет, на наш взгляд, разработанная автором методика самообследования качества трудовых ресурсов систем микроуровня, обеспечивающая возможность принимать действенные управленческие решения с учетом индивидуальных особенностей работников, целей и задач предприятия.

Также, с практической точки зрения, важным вкладом представляется методика расчета коэффициента инновационной мотивации, отслеживание динамики которого можно использовать на всех уровнях экономической системы. Но особенно важно ее применение на макроуровне, поскольку инновационная активность и ее стимулирование формируют среду, в которой возникает необходимая активность предприятий и отдельных работников.

Кроме того, выводы и положения диссертационного исследования целесообразно рекомендовать к использованию в учебном процессе, при разработке программ профессиональной переподготовки и повышения квалификации, для проведения целевых корпоративных семинаров, а также при обучении слушателей по программам MBA.

Исходя из автореферата, можно сделать вывод, что диссертация является самостоятельной научно-квалификационной работой, научные положения которой имеют существенное научное и практическое значение. Представленный автореферат полностью соответствует тематике исследования и отражает выносимые на защиту положения научной новизны, из чего можно заключить, что поставленная цель исследования достигнута.

Тем не менее, требует пояснения, почему в качестве региона, на базе которого проводилось исследование, выбрана Чувашская Республика и насколько универсальны сделанные в диссертационной работе выводы.

Указанное замечание не снижает общей положительной оценки работы и не влияет на ее оценку в целом.

Диссертационная работа «Управление качеством трудовых ресурсов в социально-экономических системах» соответствует Паспорту научной специальности 08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством (экономика труда) и требованиям Положения "О порядке присуждения ученых степеней", утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 №842, а её автор - Стуканова Софья Сергеевна – заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Профессор кафедры экономики  
промышленности ФГБОУ ВО  
"Российский экономический  
университет имени Г.В. Плеханова",  
доктор экономических наук,  
профессор Юсим Вячеслав Наумович

*Handwritten signature*

117997, г. Москва, Стремянный переулок, д.36  
тел.: 8 916 611 74 40  
e-mail: vn62@yandex.ru

подпись *Юсима В.Н.*  
удостоверен  
Специалист по работе с персоналом  
*Юсима В.Н.* 20.02 2019

